

# TILSYNSRAPPORT 2024



Udarbejdet af:

Ærø Kommune  
Børn og Unge

25. Juni 2024

Af Lene Ibsgaard Andersen

ÆRØ KOMMUNE



## Afrapportering på tilsyn 2024

Ærø kommune har ført tilsyn i Ærø kommunale dagpleje efter dagtilbudsloven §5 og §§5a og b. Efterfølgende er denne tilsynsrapport udarbejdet, som skal offentliggøres på dagplejens hjemmeside.

Formålet med tilsynet er at vurdere om dagtilbuddet levet op til bestemmelserne i dagtilbudsloven, herunder formålsbestemmelserne i dagtilbudslovens §1 og formålsbestemmelsen for dagtilbud i dagtilbudsloven §7, bestemmelserne om pædagogiske læreplaner, jf. §§8-9.

Tilsynet har bestået af anmeldte observationer med brug af KIDS-metoden, hvor kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer opgøres i 5 kategorier.

- Fremragende
- God
- Tilstrækkelig
- Utilstrækkelig
- Ringe

Ved observationerne er kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer blevet vurderet inden for tre temaer:

- De fysiske rammer
- Relationer
- Leg og aktiviteter

De anmeldte observationer blev udført af tilsynsførende fra Ærø kommune, Børn og Unge afdelingen 2024.

Efter hver observationen blev der holdt et møde med tilsynsførende og hver enkelt dagplejer. Efterfølgende blev der holdt et personalemøde og et bestyrelsesmøde med og til sidst blev der holdt et tilsynsmøde, hvor følgende deltog:

Leder og tilsynsførende: Lene Andersen

Repræsentant fra bestyrelsen: Maria Mortensen

Medarbejderrepræsentant: Shila Bue Jensen

Børn og Unge Chef: Annemette Laursen



## Konklusion:

**Det vurderes, at Ærø Kommunale dagpleje lever op til bestemmelserne i dagtilbudsloven.**

Efter de anmeldte til syn, blev der udarbejdet en KIDS-rapport som viser resultater fra observationerne. Der blev først udarbejdet en rapport for hver enkelt dagplejer, og derefter blev de samlet i en fælles rapport. Resultaterne blev præsenteret i 4 omgange. Først hos den enkelte dagplejer, hvor egen tilsynsrapport blev gennemgået. Dernæst på et personalemøde, hvor den fælles tilsynsrapport blev gennemgået. Den er ligeledes gennemgået på et bestyrelsesmøde, og til sidst blev den også gennemgået på et tilsynsmøde. På alle møder fremhævede tilsynsførende eksempler fra observationerne, som viste både styrker og udviklingspotentialer i de pædagogiske læringsmiljøer.

## Den pædagogiske læreplan:

Dagplejens pædagogiske læreplan samt dens evaluering blev inddraget i en reflekterende dialog med resultaterne fra den fælles KIDS-rapport på både personalemødet og tilsynsmødet.

Ved tilsynet blev de ligeledes fulgt op på, om den pædagogiske læreplan lever op til bestemmelserne i dagtilbudsloven.

Dagplejen har mulighed for at udarbejde en samlet pædagogisk læreplan, hvor der tages hensyn til børnegruppernes sammensætning og forskellige forudsætninger.

Dagplejens styrkede læreplan blev sidst evalueret i 2023 og er offentligt tilgængeligt på dagplejens hjemmeside.

**Den styrkede pædagogiske læreplan for Ærø Kommunale Dagpleje, lever op til lovgivningen**



## Udviklingspunkt:

Med afsæt i dialogen på personalemødet og tilsynsmødet har Ærø kommunale Dagleje valgt tre udviklingspunkter, som også har afsæt i den pædagogiske læreplan.

### Beskrivelse af udviklingspunktet:

I Ærø Kommunale Dagleje vil vi arbejde med følgende udviklingspunkter:

1. De fysiske rammer ude og inde:  
Der bliver sat økonomi af til, at hver dagplejer kan få udviklet deres legemiljøer. De ansøge om de ting, der ud fra tilsynet er behov for. Leder vil derefter prioritere ønskerne ud fra de samlede resultater i tilsynsrapporterne.
2. Relations-dannelse:  
Vil vi have fokus på, hvordan vi bedst støtter børnenes følelsesmæssige udvikling via vores sprog. Vi skal i gang med uddannelsesprojekt, hvor der også er fokus på relationer. Vi ser desuden en mulighed i værktøjerne i Marte Meo, hvor der er fokus på sproget i relationen. Vi skal arbejde med at skabe ja-cirkler og videreudvikle et anerkendende sprog.
3. At støtte børnene i deres relationer:  
Vil vi støtte børnene til at se hinandens initiativer. Vi vil arbejde med, hvordan vi bruger sproget til at skabe fælles fokus og til at børnene for øje på hinandens initiativer og intentioner.

I tilsynet i 2025 vil der blive evalueret på, hvordan arbejdet med udviklingspunkterne gået, samt hvilken effekt det har haft for børnene.

## Sprogvurderinger:

I Ærø kommune har dagplejen og vuggestuen mulighed for at lave sprogvurderinger fra barnet er 2 år. Da det ikke er en skal-opgave har dagplejen gennem det seneste år valgt ikke at lave sprogvurderinger af børnene, da der ikke har været de fornødne ressourcer til dette arbejde.



## Personalenormering

I Ærø Kommunale Dagpleje er der en normering på 3,2 voksen pr. barn. Der var under tilsynet 8 Dagplejere ansat.

	2022	2023	2024
<b>Dagplejere ufaglært</b>	~ 12,5 %	~ 12,5 %	~ 25 %
<b>Dagplejere m. dagpleje kurser</b>	~ 50 %	~ 50 %	~ 50 %
<b>Pædagogisk assistenter</b>	~ 12,5 %	~ 12,5 %	0 %
<b>Pædagoger</b>	~ 25 %	~ 25 %	~ 25 %

I Den Kommunale Dagpleje er antallet af ufaglærte uden dagplejekurser i 2024 steget med 1 stilling, efter 2 stillinger er blevet genbesat.

## Legepladsrapport:

Dagtilbud skal hvert år have foretaget en årlig legepladsinspektion af en certificeret legepladsinspektør. Legepladsinspektionen af dagplejens legestues legeplads blev udført d. 16. april 2024.

Ifølge legepladsrapporten var der på legepladsen ingen punkter, der udgør en høj risiko, men der var 1 punkt, som udgør en uønsket risiko, som kræver en opfølgning. Derudover er der 4, der udgør lav eller ubetydelig risiko.

Dagplejen laver en handleplan for, hvordan og hvornår der arbejdes med udbedring af fejl og mangler i legepladsrapporten.